

ROC Eindhoven breidt lijn trainingsmodules mechatronica verder uit

januari 2007

Nummer 4

ROC Eindhoven breidt lijn
trainingsmodules
mechatronica verder uit

Veel succes in 2007

Landelijke bijeenkomst
Landelijk Platform
Mechatronica in 2007

pagina
1

Op 12 oktober jl. werd aan Piet Arts, docent bij ROC Eindhoven, weer een trainingsmodule bestemd voor de mechatronica BOL 4 opleiding overhandigd door Theo Drijfhout van machinebouwer Amron.

De module is bijzonder goed toepasbaar binnen het competentiegerichte onderwijs. Het is een opvoerbaan waarmee deelnemers zich diverse geïntegreerde mechanische aandrijf- en besturingstechnieken eigen kunnen maken. Met bijvoorbeeld de

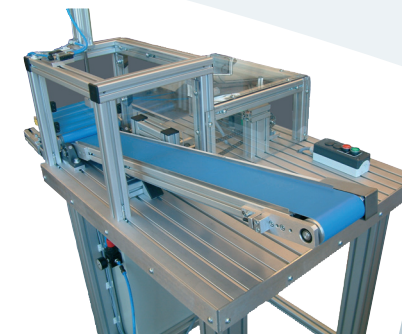
Siemens PLC en de SEW-Movitrac frequentieregelaar worden leerervaringen opgedaan die direct toepasbaar zijn in het bedrijfsleven. De fris ogende mobiel uitgevoerde unit maakt onderdeel uit van een reeks van vier trainingsmodules die qua niveau variëren van eenvoudige naar



Theo Drijfhout (L) en Piet Arts

complexe vaardigheidsontwikkelingen. De deelnemers kunnen met deze modules op een aansprekende en praktische wijze met moderne technieken bezig zijn. De units kunnen worden verwerkt tot een FPA-cel waarbij een hele food vul- en handlinglijn ontstaat die gekoppeld is door profibus-besturingen.

Docent Arts, medeontwikkelaar van het bijbehorende lesmateriaal en belangrijke schakel in Eindhoven, vindt het met name belangrijk dat de student geïntegreerde systemen op een praktische moderne wijze kan benaderen. Ook de bijbehorende ontwerp opdrachten vindt hij belangrijk. Volgens Drijfhout zit de kracht van deze modules in het feit dat de producten een resultaat zijn van samenwerking tussen docenten uit het Consortium PGO, de firma Brink Techniek, specialist in praktijkmateriaal voor het onderwijs en de



Module opvoerbaan

firma Amron, machinebouwer gespecialiseerd in assemblage automatisering voor de toeleveranciers van de automotive.

Deze lijn van trainingsmodules is verkrijgbaar via Brink Techniek in Heerde.
<http://www.brinktechniek.nl/digicatalogus>

Inhoud

ROC Eindhoven breidt lijn trainingsmodules mechatronica verder uit	p 1
Veel succes in 2007	p 1
Landelijke bijeenkomst Landelijk Platform Mechatronica in 2007	p 1
Functiegerichte EVC-procedure mechatronica	p 2
Doeltreffende promotie mechatronica-opleidingen in het zuiden van Nederland	p 2
NV Nutricia en mechatronica	p 3
Even voorstellen: Elmeq, partner in mechatronica	p 4
Zestien medewerkers M&L Machines opgeleid tot monteur mechatronica	p 4

Veel succes in 2007

Het bestuur van het Landelijk Platform Mechatronica wenst u een fantastisch en succesvol 2007 toe. Met ruimte en gelegenheid voor nauwe samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven om met elkaar het mechatronica-onderwijs in Nederland verder uit te breiden en op een hoog peil te brengen.

Landelijke bijeenkomst Landelijk Platform Mechatronica in 2007

Helaas moest de landelijke bijeenkomst van het Landelijk Platform Mechatronica op 16 november jl. in Hilversum worden geannuleerd vanwege het geringe aantal aanmeldingen. Jammer want het bestuur had samen met u willen debatteren over de plannen voor 2007 en van u willen horen of die plannen aan uw verwachtingen voldoen. Inmiddels is een nieuwe bijeenkomst gepland op 5 april 2007 ook weer in samenwerking met de brancheorganisatie FEDA. Het thema van deze gezamenlijke bijeenkomst is 'Engineering the future'. Zet de datum vast in uw agenda. De uitnodigingen met het programma van deze middag worden binnenkort verstuurd.



Functiegerichte EVC-procedure mechatronica

In het project 'Mechatronica, toekomst zonder grenzen' ontwikkelen Kenteq, Kenniscentrum EVC en STODT een EVC-procedure mechatronica op niveau 1, 2, 3, 4 en 4+.

In een EVC-procedure stel je door middel van interviews en observaties vast welke vaardigheden en kennis bij medewerkers aanwezig is. De procedure is speciaal voor degenen die in de mechatronica werken of willen gaan werken. Voor medewerkers is direct zichtbaar op welk niveau zij qua vaardigheden opereren en het management krijgt inzicht in de kwaliteiten van deze medewerkers. Zo'n EVC-procedure maakt het eenvoudiger om met medewerkers afspraken te maken over hun ontwikkeling in de komende jaren. Dus voor elk bedrijf kan de inzet van zo'n procedure voordeel hebben. De EVC-procedure is functiegericht. Dat houdt in dat de procedure niet per se gericht is op certificering, maar meer op de ontwikkeling van medewerkers binnen een bedrijf. Er ligt dan ook geen kwalificatiedossier aan de basis van de procedure, maar een 'competentie-catalogus mechatronica'. Het tekort aan competenties van een deelnemer voor een bepaalde functie kan op deze manier goed in kaart worden gebracht en er is goed aan te geven wat er nog nodig is om voor een bepaalde functie in aanmerking te komen.

*"competentie-
catalogus
mechatronica"*

Om de flexibiliteit van het instrument te bevorderen wordt momenteel in samenwerking met ROC Eindhoven gewerkt aan een webbased EVC-procedure. Een voordeel hiervan is dat de procedure makkelijker aangepast kan worden op basis van de gegevens van de deelnemer, waardoor een deelnemer geen onderdelen hoeft te doorlopen die niet voor hem van toepassing zijn. Bovendien kunnen delen van de EVC-procedure makkelijker uitgevoerd worden op een locatie die voor de deelnemer goed uitkomt.



Dit voorjaar wordt de procedure uitgetest bij verschillende bedrijven in Nederland. Heeft u als ROC interesse om mee te doen in deze pilot of bent u als bedrijf geïnteresseerd? Voor meer informatie of een aanmelding voor de pilot neemt u contact op met STODT, Vanessa Brilstra, telefoonnummer (0546) 82 24 55 of per e-mail v.brilstra@stodt.nl.

Doeltreffende promotie mechatronica-opleidingen in het zuiden van Nederland

De opleidingsstructuur rondom het 'nieuwe' vakgebied mechatronica wordt door enkele Zuid-Nederlandse ROC's in goed overleg uitgebouwd en gecommuniceerd naar de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven. Van groot belang daarbij is een eenduidige aanpak en terminologie. ROC Ter Aa (Helmond), ROC Eindhoven en ROC Midden-Brabant (Tilburg en Waalwijk) hebben het initiatief genomen om hier samen aan te gaan werken.

De 3 ROC's streven naar een partnership tussen scholen, bedrijven en Kenteq (de betreffende kennisorganisatie). Op die manier willen zij bereiken dat de opleidingen inhoudelijk actueel blijven, dat ze goed gepositioneerd worden op de arbeidsmarkt en dat de docenten hun vakkennis op peil houden. Naar de bedrijven toe willen zij door geregeld onderling overleg komen tot overzichtelijke, eenduidige terminologie en aanpak (stages!). De samenwerking stelt de

bedrijven in staat om de technische know how van hun toekomstige personeel te borgen en samen kunnen scholen en bedrijven deze nieuwe, veelbelovende tak van technische beroepsopleidingen doeltreffend promoten.

Op deze manier groeit in Zuid-Nederland een opleidingscluster rondom mechatronica die garant staat voor de toestroom van goed geschoold, high tech personeel: een kostbare aanwinst voor het Brabantse bedrijfsleven.



januari 2007

Nummer 4

NV Nutricia en
mechatronica

pagina
3

NV Nutricia en mechatronica

In de zomer van 2006 zijn de NV Nutricia en Kenteq Training en Advies overeengekomen een tweejarijg opleidingstraject uit te zetten voor het opleiden van de medewerkers van de Technische Dienst (TD). Dit opleidingstraject vindt plaats in nauwe samenwerking met ROC Zadkine uit Rotterdam alwaar de deelnemers aan dit traject staan ingeschreven als BBL-student. Doel van dit opleidingstraject is een integratie tot stand laten komen van de verschillende vakgebieden die de technische dienst bij Nutricia kent.

Op 18 september 2006 is gestart met de eerste module van dit tweejarijg traject: een EVC-procedure mechatronica voor alle 36 medewerkers van de TD inclusief hun leidinggevend. Het EVC-instrument is nieuw, speciaal gericht op degenen die werkzaam zijn in de mechatronica of daar graag in willen gaan werken. Het is samen met het Kenniscentrum EVC en STODT ontwikkeld (zie het artikel 'Funcitiegerichte EVC-procedure mechatronica' in deze nieuwsbrief).

De EVC-procedure kent de volgende vaste onderdelen:

- Het invullen van het portfolio door de kandidaat en de leidinggevende
- Het aanleveren van bewijsstukken door de kandidaat
- Een criteriumgericht interview met de kandidaat
- Een werkplekbezoek met de kandidaat
- Een gesprek met de leidinggevende van de kandidaat
- Het opstellen van een rapport en een opleidingsplan

Het nieuw ontwikkelde EVC-instrument bestaat uit een aantal hoofdonderdelen: een portfolio en een onderdeel werk- en leerervaringen dat is onderverdeeld in twee delen.

Het portfolio bestaat uit:

- Persoonlijke gegevens
- Overzicht werkervaring
- Overzicht gevolgde scholing
- Overzicht gevolgde cursussen en trainingen
- Werk en leer ervaringen
- Bewijzen voor competenties
- Resultatenoverzicht
- Rapportage
- Vergelijking en eendoordeel

Het onderdeel werk- en leerervaringen is onderverdeeld in twee delen.

Deel 1: Beoordelingscompetenties met betrekking tot

- Persoonskenmerken
- Ontwikkelingsgerichtheid
- Analyseren en interpreteren
- Organiseren en uitvoeren
- Omgaan met anderen
- Beroepshouding

Deel 2: Beoordelingscompetenties met betrekking tot techniek op alle mogelijke onderdelen en combinaties van onderdelen van de mechatronica

- Mechanica – Elektrotechniek/ Elektronica – Informatietechniek
- Mechanica – Elektrotechniek/ Elektronica
- Elektrotechniek/Elektronica – Informatietechniek
- Mechanica – Informatietechniek
- Mechanica
- Elektrotechniek/Elektronica
- Informatietechniek

Op 12 oktober werd als onderdeel van de eerste module per team van een fabriek (in totaal 4 fabrieken) een BPV-opdracht uitgereikt die eind vorig jaar moest zijn uitgewerkt en ingeleverd.

Op 4 december 2006 is na het afsluiten van de EVC-procedure gestart met de opleiding van de medewerkers van de TD. NV Nutricia kreeg na het doorlopen van de EVC-procedure antwoord op de vraag 'Welk niveau hebben mijn medewerkers op dit moment in relatie tot de kwalificatie Machinebouw/Mechatronica?' en op de vraag 'Welke niveau is te verwachten na het volgen van het tweejarijg maatwerkopleiding bij ons bedrijf?'

De opleiding bestaat uit 8 modules die elk 10 weken duren.

Per module zijn er 3 onderdelen: theorie, praktijk en BPV.

De theorie en praktijk worden uitgevoerd in twee verschillende ruimten op het terrein van Nutricia in Zoetermeer en de BPV wordt verwerkt op de werkplek en thuis.

Het hele opleidingstraject zal eindigen in de zomer van 2008. De verwachting is dat alle kandidaten een behoorlijke stap voorwaarts zullen hebben gemaakt in de integratie van de verschillende vakgebieden door samen te werken en te communiceren.





januari 2007

Nummer 4

Even voorstellen:
Elmeq, partner in
mechatronica

Zestien medewerkers
M&L Machines
opgeleid tot monteur
mechatronica

pagina
4

Colofon

Mechatronica nieuws is een nieuwsbrief die wordt uitgegeven door het Landelijk Platform Mechatronica. De nieuwsbrief informeert relaties betrokken bij het Landelijk Platform Mechatronica over activiteiten die het platform ontwikkelt en uitvoert.

Redactieadres

Kenteq
Afdeling Corporate communicatie
E carin.vander.graaf@kenteq.nl

Redactie

Luc van der Veen
Carin van der Graaf

Tekstbijdragen

Vanessa Brilstra
Theo Drijfhout
Wim de Graaf
Carin van der Graaf
Gerard Sanberg
Luc van der Veen

Vormgeving en productie

Kenteq Grafische Diensten

Even voorstellen: Elmeq, partner in mechatronica

Elmeq biedt totaal-concept in aandrijftechniek

Sinds de oprichting in 1978 is Elmeq uitgegroeid tot een volwaardig kenniscentrum en systeemhuis voor zowel het leveren van handelsproducten als het leveren van complete systemen. Elmeq is gespecialiseerd in 'klein' aandrijftechniek. Vanuit drie gespecialiseerde verkoopunits wordt met succes de 'aandrijfmarkt' bewerkt. Deze units richten zich op Servo (elektronische producten; versterkers, sturingen), Lineair (lineaire motoren, spindels en koppelingen) en Motoren en Vertragingen.

Elmeq opereert op de vakgebieden fijnmechanica, elektronica en informatietechnologie en is gewend om op innovatieve wijze totaaloplossingen te ontwikkelen en te leveren voor complexe aandrijfproblemen. Elmeq heeft een dochteronderneming genaamd DoorCon. DoorCon is gespecialiseerd in het verkopen van deur-gerelateerde producten als elektrische deuropeners (horizontaal en verticaal), sturingen en motoren voor onder andere schuifdeuren. De Elmeq groep maakt deel uit van de ERIKS groep.



ELMEQ
Member of the ERIKS Group

ERIKS Mechatronica

Binnen deze doelstelling past de ontwikkeling van ERIKS Mechatronica. ERIKS Mechatronica is een entiteit die zich toelegt op alle aspecten van de aandrijftechniek. Dus alle primaire disciplines zoals pneumatiek, hydrauliek, elektrische- en mechanische aandrijfsystemen, maar ook de bovenliggende besturingssystemen. Hierbij moet niet alleen gedacht worden aan componentenlevering, maar ook aan engineering, partnership en co-makership met de klanten en uiteraard (after-sales) service.

Elmeq en onderwijs

Elmeq onderkent dat het noodzakelijk is om voor de toekomst van de maakindustrie van Nederland goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers in te kunnen zetten. Daarom vindt Elmeq het belangrijk om een kweekvijver te zijn voor goede vakmensen. Met name op onze Engineeringsafdeling plaatsen we veel stagiaires en afstudeerders op zowel mbo- als hbo-niveau. Onlangs zijn we door Kenteq erkend als leerbedrijf voor mechatronica.

Zestien medewerkers M&L Machines opgeleid tot monteur mechatronica

Tijdens een feestelijke bijeenkomst op 12 december 2006 in het restaurant van het hoofdkantoor van M&L Machines, onderdeel van Océ Technologies BV, namen zestien medewerkers hun diploma monteur mechatronica niveau 2 in ontvangst. Het gaat om de eerste groep medewerkers van de afdeling Manufacturing die deze opleiding van Océ, kenniscentrum Kenteq en ROC Gilde Opleidingen heeft gevolgd.

“slagingspercentage hoger dan landelijk gemiddelde”

Het opleidingsprogramma bij M&L Machines komt voort uit een reorganisatie die in 2004 werd ingezet en die door (bij)scholing moet zorgen dat medewerkers opgeleid worden om op een hoger niveau te werken.

Gekozen werd voor een officieel erkende opleiding die, indien nodig, ook buiten Océ bruikbaar is. Het gaat om de opleiding monteur mechatronica niveau 2, waaraan twintig Océ'ers in oktober 2004 begonnen en die zestien van hen nu met succes hebben afgerond. De heer Tjeu van de Laar van ROC Gilde Opleidingen onderstreepte dat dit slagingspercentage hoger is dan het landelijk gemiddelde.

Wim de Graaf van Kenteq Training en Advies, onder vakgenoten beter bekend als de 'mechatronica-paus', gaf een korte karakterschets van elke examenkandidaat voordat hij hen het diploma overhandigde. Sommigen van hen hebben de smaak van het studeren intussen zo te pakken dat ze al met een vervolgopleiding zijn begonnen. Anderen denken na om ook de opleiding voor niveau 3/4 op te pakken.



De eerste lichting afgestudeerde monteurs mechatronica